

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Реализация положений Коллективного договора

Социальная политика АО «ФПК» реализуется на основании Коллективного договора.

Льготы и гарантии, закрепленные в Коллективном договоре и локальных нормативных документах Компании, предоставляют дополнительное социальное обеспечение и превышают гарантии, закрепленные в трудовом законодательстве.

Система социальных льгот и гарантий ориентирована на закрепление, стимулирование и поддержание работоспособности сотрудников, а также на поддержание социальной стабильности в трудовых коллективах.

В 2018 году индивидуальный социальный пакет на одного сотрудника АО «ФПК» составил 53,4 тыс. руб., социальный пакет неработающего пенсионера АО «ФПК» – 6,2 тыс. руб.

Расходы на выполнение обязательств по Коллективному договору АО «ФПК» в 2018 году составили 6,6 млрд руб.

Санаторно-курортное оздоровление

В АО «ФПК» действует Программа по оздоровлению персонала, которая направлена на создание условий для полноценного отдыха и лечения и, как следствие, на повышение работоспособности сотрудников. В рамках Программы за 2018 год 2 839 сотрудников и пенсионеров АО «ФПК» воспользовались льготными путевками в санаторно-курортные учреждения.

Компания уделяет большое внимание сохранению и укреплению здоровья детей сотрудников, профилактике детской заболеваемости, созданию условий для полноценного отдыха и занятости детей в летний период.

В рамках детской оздоровительной кампании в 2018 году для отдыха и оздоровления детей сотрудников АО «ФПК» приобретена 2 231 путевка, в том числе:

- 1 509 путевок в детские оздоровительные учреждения ОАО «РЖД» (68 % от общего количества отдохнувших детей);
- 722 путевки (32 %) в сторонние детские оздоровительные учреждения, включая детские оздоровительные лагеря, расположенные на Черноморском побережье.

Жилищная политика

В Компании принята и осуществляется Программа по субсидированию ипотечных кредитов сотрудников, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

В соответствии с Коллективным договором ежемесячно 745 сотрудников АО «ФПК» получают субсидию на уплату начисленных процентов по ипотечным кредитам. В 2018 году 33 сотрудника получили безвозмездные субсидии в связи с рождением детей в период выплаты задолженности по приобретенному или построенному жилью. Всего на реализацию жилищной политики за 2018 год израсходовано 79 млн руб.

Размер родительской платы составил от 10 до 20 % стоимости путевок в зависимости от времени отдыха в детском оздоровительном учреждении, для многодетных и малообеспеченных семей – 10 % стоимости путевок на любую смену.

10-20 %

от стоимости

(в зависимости от времени отдыха) составил размер родительской платы за путевку в детском оздоровительном учреждении

10 %

от стоимости

(на любую смену) составил размер родительской платы для многодетных и малообеспеченных семей

О Компании

Стратегия развития

Обзор результатов

Корпоративное управление

Устойчивое развитие

Приложения

Соревнования

По итогам 2018 года победителем производственного соревнования «Первые из лучших» стал коллектив поездной бригады скоростного пассажирского поезда «Иван Паристый» № 737–742 сообщением Брянск – Москва Московского филиала под руководством начальника пассажирского поезда Виктора Валерьевича Агунова.

В течение 2018 года за достигнутые трудовые успехи и добросовестный труд разными наградами было поощрено 1 927 сотрудников АО «ФПК», в том числе:

- государственными наградами Российской Федерации – 3 человека;
- наградами Министерства транспорта Российской Федерации – 134 человека;
- наградами ОАО «РЖД» – 823 человека;
- наградами АО «ФПК» – 967 человек.

ПОЕЗДНАЯ БРИГАДА ПАССАЖИРСКОГО ПЕЗДА № 737–742 СООБЩЕНИЕМ БРЯНСК – МОСКВА



Начальник поезда –
В. В. Агунов.

Проводники пассажирских вагонов (справа налево):
И. Ю. Баженова,
О. А. Быстрова,
Е. Л. Головки,
К. Н. Дробин,
Л. П. Дудинская,
В. Н. Кулагина,
Е. Н. Миронова,
Т. В. Прудникова,
И. А. Салова.

Поездной электромеханик –
В. И. Хараборкин.

Забота о профессиональном здоровье

С целью поддержания высокого уровня работоспособности фронтлайн-персонала и сохранения его профессиональной надежности в Компании реализуется проект «Управление здоровьем». В рамках данного проекта в 2018 году были созданы комнаты психологической разгрузки в структурных подразделениях Горьковского, Северного, Куйбышевского и Приволжского филиалов. Такие комнаты оснащены специализированным оборудованием для диагностики и коррекции психоэмоционального состояния персонала.

После проведения восстановительных мероприятий сотрудники отмечают снижение усталости после рейса, повышение работоспособности и интереса к выполняемой деятельности. Сегодня восстановительный курс могут пройти сотрудники 11 структурных подразделений филиалов АО «ФПК».

Реализация данного проекта способствует развитию внутренней клиентоориентированности, положительно влияет на имидж Компании как привлекательного работодателя и является востребованной во всех филиалах АО «ФПК».

Молодежная политика

Одним из ключевых элементов развития кадрового потенциала является системная реализация корпоративной молодежной политики. В связи с этим в 2018 году в Компании была проведена работа по реформированию структуры советов молодежи АО «ФПК», по итогам которой создана трехуровневая структура советов молодежи АО «ФПК». Ключевая характеристика обновленной структуры – формирование советов на выборной основе, посредством интернет-голосования среди сотрудников подразделения в возрасте до 35 лет.

В 2018 году была разработана нормативная база советов молодежи АО «ФПК», во всех подразделениях Компании были проведены выборы советов молодежи. Также в 2018 году состоялся IX Слет молодежи АО «ФПК», участники которого – председатели советов молодежи аппарата управления, филиалов и структурных подразделений филиалов избрали председателя Совета молодежи АО «ФПК», разработали символику Совета, приняли Декларацию молодежи АО «ФПК».

Корпоративная система спорта

В 2018 году АО «ФПК» совместно с ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФПК», ОО РФСО «Локомотив» провели спартакиаду сотрудников АО «ФПК», также впервые были проведены такие спортивные мероприятия, как Кубок АО «ФПК» по баскетболу «3×3», турнир ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФПК» по волейболу.

АО «ФПК» является самым активным участником общероссийского спортивного события – легкоатлетического забега в честь празднования Дня железнодорожника «Достигая цели». Третий год подряд АО «ФПК» заслуженно получает награду «Самая активная команда». В 2018 году участие в забеге приняло рекордное количество сотрудников Компании – 500 человек.

Помимо внутренних мероприятий Холдинга, АО «ФПК» активно принимает участие в городских и всероссийских мероприятиях, параллельно создавая секции для своих сотрудников. В 2018 году команды АО «ФПК» принимали активное участие в таких крупных событиях, как Московский Марафон, Ночной забег, и соревнованиях по триатлону Ironstar Sprint.

Корпоративная пенсионная система

Корпоративная пенсия включена в социальный пакет сотрудника Компании.

Более 21 тыс. сотрудников являются участниками пенсионных программ в НПФ «Благосостояние».

За отчетный период 732 сотрудника оформили корпоративную пенсию, средний размер которой составил 8,5 тыс. руб.

Согласно принципу паритетного финансирования негосударственного пенсионного обеспечения АО «ФПК» ежемесячно уплачивает пенсионные взносы в пользу каждого участника до установления ему корпоративной пенсии и дополнительные пенсионные взносы при назначении корпоративной пенсии.

В 2018 году затраты на негосударственное пенсионное обеспечение сотрудников составили 522 млн руб.

Социальные гарантии ветеранам Компании

Компания оказывает всемерную поддержку своим ветеранам.

В настоящее время в группе внимания состоит более 58 тыс. неработающих пенсионеров.

Особое внимание уделяется железнодорожникам – участникам Великой Отечественной войны, труженикам тыла и несовершеннолетним узникам фашистских концлагерей. В 2018 году ко Дню Победы более 3 тыс. ветеранов получили дополнительную материальную помощь.

В рамках празднования 73-й годовщины Победы с советами ветеранов было организовано посещение на дому ветеранов – участников Великой Отечественной войны.

Неработающим пенсионерам, проработавшим в Компании более 20 лет, производится оплата изготовления и ремонта зубных протезов, оказывается высокотехнологичная медицинская помощь в учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД», предоставляется

право на бесплатный проезд в поездах пригородного сообщения и дальнего следования, на санаторно-курортное оздоровление.

Расходы Компании на социальную поддержку неработающих пенсионеров через благотворительный фонд «Почет» за 2018 год составили более 297,6 млн руб.

Корпоративные исследования

АО «ФПК» ежегодно проводит анализ внутренней среды Компании с целью принятия качественных управленческих решений. В 2018 году более 1,3 тыс. сотрудников АО «ФПК» приняли участие в корпоративных социологических исследованиях, включая:

- исследование удовлетворенности трудом и социально-психологического климата (СПК) в трудовых коллективах;
- единый комплексный социологический опрос персонала (ЕСМ);
- исследование корпоративной культуры ОАО «РЖД»;
- мониторинг результатов реализации целевой программы «Молодежь» ОАО «РЖД» (2016–2020).

По итогам 2018 года индекс удовлетворенности персонала работой в Компании составил 65,8, что на 1,5 пункта выше, чем в 2017 году. При этом 65 % сотрудников нацелены на долгосрочные трудовые отношения с АО «ФПК», проявляя тем самым высокий уровень приверженности Компании.

Отмечается положительная динамика и по таким показателям, как: вовлеченность сотрудников в решение корпоративных задач (26,6) и в рабочий процесс (72,9), инициативность (63,7). Это способствует повышению производительности труда и развитию Компании в целом.

Особое внимание Компания уделяет созданию оптимальных условий для эффективной работы персонала сферы обслуживания. Результаты проводимого исследования уровня внутренней клиентоориентированности индекса eNPS проводников пассажирских вагонов позволяют определять направления развития и своевременно принимать управленческие решения.

О Компании

Стратегия развития

Обзор результатов

Корпоративное управление

Устойчивое развитие

Приложения

Волонтерское движение в АО «ФПК»

Для продвижения добровольческого движения среди сотрудников АО «ФПК», повышения социальной активности молодежи, а также с целью развития системы корпоративного волонтерства в Компании организован конкурс волонтерских проектов «Добру быть!». В 2018 году участие в нем приняли 320 активных сотрудников, реализовано 25 проектов.

По итогам конкурса определены победители:

Куйбышевский филиал

Проект «Добрый экспресс», в рамках которого организовано первое познавательное путешествие на поезде для детей из детских домов и социальных приютов.

Горьковский филиал

Проект «Реальная жизнь без экрана», цель которого – продвижение среди детей образа жизни, альтернативного зависимому от Интернета и гаджетов.

Енисейский филиал

Проект «Связь поколений», направленный на помощь и поддержку нуждающихся пенсионеров-железнодорожников.

В рамках конкурса создана интерактивная карта проектов, которая позволяет участникам увидеть масштаб своих добрых дел и познакомиться с командами из других регионов для выстраивания дальнейшего сотрудничества.

